

**48** AÑOS  
**DECISION**



# GESTIÓN DE PERSONAL (POR OBJETIVOS)

Transforma el potencial de los equipos de tu organización, impulsa el rendimiento y el desarrollo personal con nuestra solución de evaluación por objetivos.

El trabajo por objetivos transforma la dinámica laboral, generando beneficios significativos tanto para la organización como para sus empleados.



## RESPONSABILIDAD Y ENFOQUE

Al centrar la evaluación en resultados concretos y medibles en lugar de en horarios o tareas, se impulsa una cultura que prioriza la responsabilidad y el enfoque.



## PRODUCTIVIDAD Y MOTIVACIÓN

Este enfoque no solo mejora la productividad organizacional al alinear los esfuerzos individuales con las metas estratégicas, sino que también aumenta la motivación y satisfacción de los empleados.



**decisioncloud**  
Gestión de Personal



# DECISION

## SU SOCIO TECNOLÓGICO EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL



La evaluación periódica permite un seguimiento cercano del rendimiento, lo que ayuda a identificar áreas de mejora rápidamente.

Involucrar tanto al empleado como las jefaturas y gerencias en el proceso de evaluación. Fomenta la responsabilidad compartida y aumenta la motivación y el cumplimiento de metas.

Un sistema digital que recopila y organiza información de cumplimiento es valioso para realizar análisis a largo plazo e identificar tendencias en el rendimiento de los empleados. Esto ayuda en la toma de decisiones sobre capacitación y desarrollo profesional.

**ENTORNO CLOUD**  
SaaS



**ACCESO 24/7**  
Desde cualquier lugar



**SITIO SEGURO**  
Amazon Web Services



(593) 98 441 4313




[www.decision.com.ec](http://www.decision.com.ec)




[contactenos@decision.com.ec](mailto:contactenos@decision.com.ec)


# BENEFICIOS PARA LA EMPRESA



La evaluación por objetivos asegura que el trabajo de cada empleado esté alineado con las metas estratégicas de la organización. Esto facilita que todos los miembros del equipo comprendan cómo su desempeño contribuye al éxito general de la empresa.



Al establecer objetivos claros y medibles, los empleados pueden enfocarse en resultados específicos. Esto no solo aumenta la productividad individual, sino que también eleva el rendimiento del equipo y de la organización en su conjunto.



La evaluación periódica de objetivos permite a la empresa identificar áreas donde los empleados necesitan capacitación o desarrollo adicional. Esto conduce a un uso más eficaz de los recursos humanos y a la mejora continua del desempeño.



Cuando los empleados tienen objetivos claros, medibles y pueden ver su progreso, se sienten más motivados y comprometidos con su trabajo. Esto puede traducirse en una mayor satisfacción laboral y retención de talento.



La recopilación de datos sobre el cumplimiento de objetivos proporciona información valiosa para la toma de decisiones gerenciales. Los líderes pueden usar esta información para ajustar estrategias, redirigir recursos y tomar decisiones informadas sobre promociones y recompensas.



(593) 98 441 4313



[www.decision.com.ec](http://www.decision.com.ec)



[contactenos@decision.com.ec](mailto:contactenos@decision.com.ec)

# BENEFICIOS PARA EL EMPLEADO



Al establecer y discutir objetivos con las jefaturas y gerencias, el empleado obtiene una comprensión clara de lo que se espera de él. Esto reduce la ambigüedad y permite que el empleado se enfoque en las áreas más relevantes para su desempeño.



La evaluación conjunta facilita una comunicación abierta y un intercambio de retroalimentación. Los empleados pueden recibir comentarios constructivos sobre su rendimiento, lo que les ayuda a identificar áreas de mejora y desarrollar sus habilidades.



Al trabajar con su jefaturas y gerencias, los empleados pueden identificar oportunidades de capacitación y desarrollo que estén alineadas con sus objetivos. Esto no solo mejora su desempeño actual, sino que también contribuye a su crecimiento profesional a largo plazo.



Participar activamente en la definición y seguimiento de sus objetivos permite a los empleados asumir una mayor responsabilidad por su propio rendimiento. Esto fomenta un sentido de empoderamiento y propiedad sobre su trabajo.



La evaluación personal por objetivos permite a los empleados demostrar su cumplimiento y éxitos a través de métricas claras. Esto puede resultar en un reconocimiento más justo y tangible por parte de sus supervisores, así como en oportunidades de promoción o incentivos.



(593) 98 441 4313



[www.decision.com.ec](http://www.decision.com.ec)



[contactenos@decision.com.ec](mailto:contactenos@decision.com.ec)

# BENEFICIOS Y VALORES AGREGADOS



Fomenta un diálogo abierto entre empleados, jefaturas y gerencias, mejorando la colaboración y el clima laboral



Promueve una cultura organizacional orientada a resultados y mejora el compromiso de los empleados con sus metas



Permite ajustes rápidos a los objetivos en respuesta a cambios en el mercado, lo que ayuda a la empresa a mantenerse competitiva



Ofrece oportunidades continuas para el crecimiento profesional de los empleados, lo que contribuye a su satisfacción y motivación



Asegura que los recursos se utilicen de manera más eficiente, enfocándose en áreas que generan el mayor impacto en los objetivos de la empresa



Genera datos sobre el rendimiento que pueden utilizarse para tomar decisiones estratégicas y mejorar la planificación futura



La plataforma incluye un módulo para el registro y gestión de la capacitación del personal. Los empleados pueden actuar como alumnos o instructores lo que fomenta una cultura de aprendizaje continuo



La plataforma incluye un módulo para el registro y gestión de permisos y vacaciones elementos vitales a considerar en la gestión por objetivos

**Impulsa el éxito de tú equipo con nuestra evaluación por objetivos, diseñada especialmente para las realidades y valores de tú entorno empresarial**



(593) 98 441 4313



[www.decision.com.ec](http://www.decision.com.ec)



[contactenos@decision.com.ec](mailto:contactenos@decision.com.ec)



### OPTIMIZACIÓN

Décadas de experiencia en ofrecer soporte técnico para optimizar los procedimientos internos, con el objeto de obtener el máximo beneficio en el proceso de transformación digital



### CENTRO DE SERVICIO AL CLIENTE

Nuestro equipo de soporte está disponible para brindar asistencia rápida y eficiente



### SERVICIO POSTVENTA INTEGRAL

Actualizaciones regulares, capacitación, desarrollos ad-hoc de nuevos módulos requeridos y/o integración a otros sistemas de su empresa



# AGENDA UNA REUNIÓN

ESCANÉAME  
PARA AGENDAR  
**UNA CITA**  
CON UN ASESOR





ESCANÉAME  
para más  
información



Acompañamos a las empresas  
en los procesos  
de transformación digital

**CONTÁCTANOS**

[www.decision.com.ec](http://www.decision.com.ec)   
[contactenos@decision.com.ec](mailto:contactenos@decision.com.ec)   
(593) 98 441 4313 